auditoria soziala
REAS EUSKADI

Nombre	**Aradia Coop.**
NIF	**F95885638**
Dirección	**Calle Hurtado de Amezaga, nº 17, 6º izquierda**
Código postal	**48008**
Localidad	**Bilbao**
Forma jurídica	**Cooperativa de trabajo asociado**
Sector	**Investigación y estudios, Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)**

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 0 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 0 otras 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

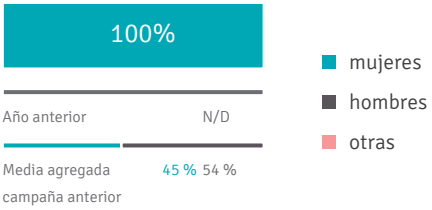
ind251 **Número de organizaciones socias**

0 Año anterior **N/D**

ind118 **Número total de personas trabajadoras de la organización**

2 Año anterior **N/D**

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Comunicación

ind216 **Disponemos de página web actualizada**

✓ Año anterior N/D

ind217 **Disponemos de cuentas activas en Redes Sociales (facebook, twitter,)**

✓ Año anterior N/D

ind218 **Hemos publicado nuestra memoria de actividades en el último año**

✗ Año anterior N/D

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	0

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 0 hombres 0 otras 2 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

2 Año anterior **N/D**

Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	42.778,04 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	31.238,77 €
q1214	Total Activo	0 €
q1215	Resultado económico anual -en €-	11.540,07 €

ind223 **Rentabilidad económica**

0 Año anterior **N/D**

ind9 **Resultado económico anual**

11.540,07 € Año anterior **N/D**

Política de lucro

q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	0 €

Compra Pública Responsable

q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	26.298,83 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados	0 €

ind219 **% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública**

84,2 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado clausulas sociales o contratos reservados**

0 %

Año anterior — no disponible

Media agregada campaña anterior — no disponible

Reinversión

q1601	Importe total anual de las subvenciones públicas concedidas a la organización -en €-	0 €
q1602	Cotización a la seguridad social	3.827,77 €
q1603	Pago anual del IVA	4.808,05 €
q1604	Pago anual del IRPF	2.743,68 €
q1605	Pago anual del Impuesto de Sociedades	8,2 €

ind224 **% de retorno a las Administraciones Públicas**

43,3 %

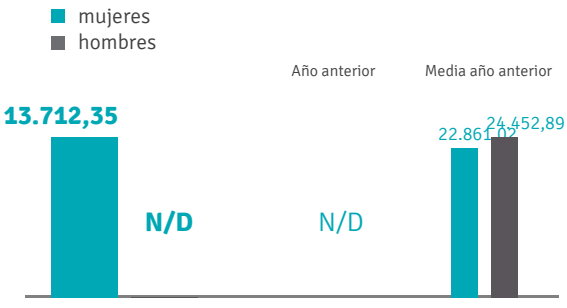
Año anterior — no disponible

Media agregada campaña anterior — no disponible

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	27.424,7 mujeres 0 hombres 0 otras 27.424,7 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**

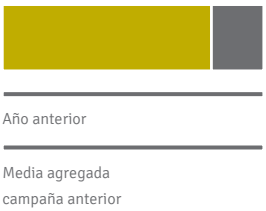


Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.777,32 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- (34.246,86 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



80,1 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

18,2 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 31.238,77 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 0 €

q1213 Importe de los ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal 19.543,1 €

ind221 **% de otros ingresos de explotación**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind6 **Indicador de cifra de negocio**

100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-11.539,27 € Año anterior N/D

ind222 **% de ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal**

62,6 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

q2108 Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad

1

q2109 Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

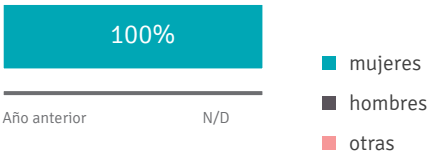
q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

q2111 Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

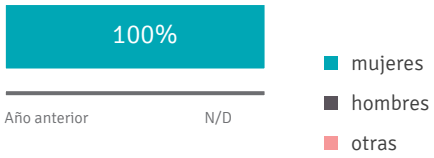
ind12 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



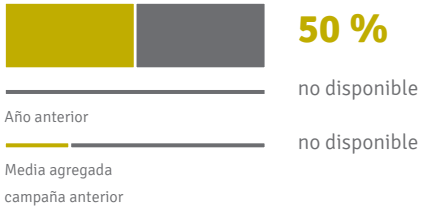
ind228 **Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad**

1 Año anterior **N/D**

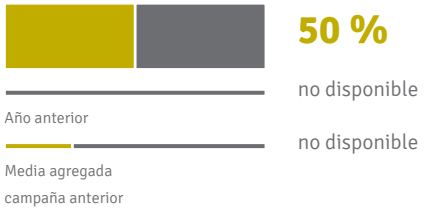
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



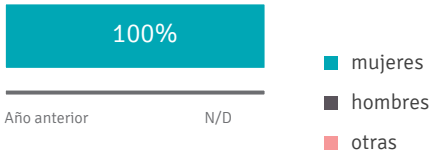
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind229 **% de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad**



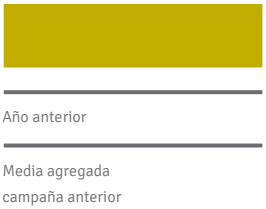
ind259 **Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

2 Año anterior **N/D**

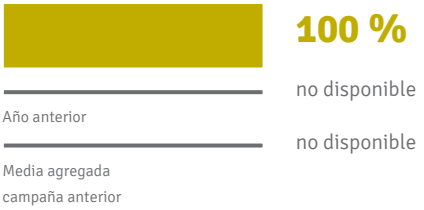
ind260 **Indicador del numero total de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

2 Año anterior **N/D**

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind274 **Indicador de % de personas socias trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

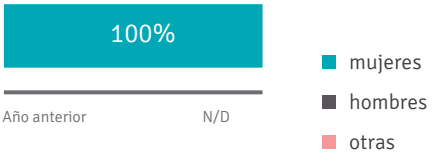
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

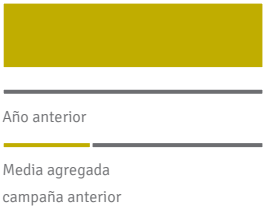
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

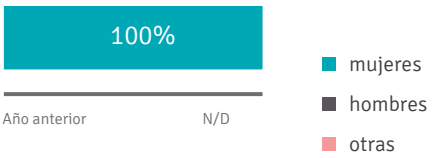
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



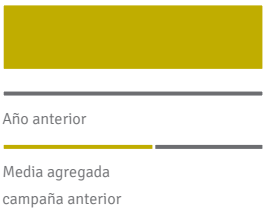
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,07 mujeres
0 hombres
0 otras
8,07 TOTAL

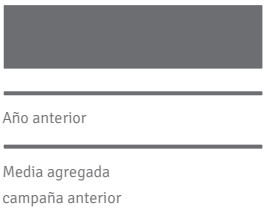
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

8,07 mujeres
0 hombres
0 otras
8,07 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1 Año anterior **N/D**

ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



0 %

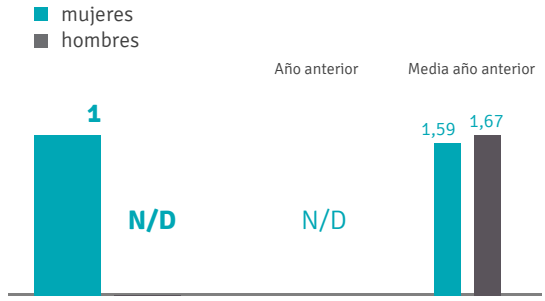
no disponible

Año anterior

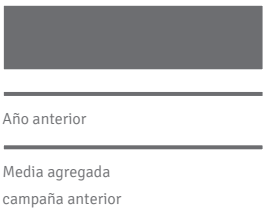
no disponible

Media agregada campaña anterior

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Transparencia

ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**

- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- **No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.**

0 % Año anterior **N/D**

ind230 **Disponemos de algún certificado de calidad en gestión**

- Sí
- Estamos en proceso de obtención del certificado
- **No**

0 % Año anterior **N/D**

ind152 **Indicador de selección múltiple sobre la informació pública disponible**

- Datos críticos fundamentales
- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

0 % Año anterior **N/D**

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

✓ **- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 % Año anterior **N/D**

ind227 **Disponemos de persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad**

✓ Año anterior N/D

ind261bis **¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?**

- Sí
- No

✓ **- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior **N/D**

ind262bis **¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?**

- Sí
- No

✓ **- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D Año anterior **N/D**

Diversidad

ind225 **En la entidad hay personas contratadas con diversidad funcional reconocida por la SS**

✗ Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria de Euskadi
Bizkaiko Kooperatiba Txikien Sarea - Goratuz

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

- **Al menos una vez al mes**
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

100 % Año anterior **N/D**

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	1.549,06 €
q5316	Importe de las ventas realizadas a entidades no lucrativas	0 €

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**

19,9 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

19,9 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind191 **¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES/REAS en este año?**

✗

Año anterior N/D

ind192 **Apoyáis a la difusión del MES/REAS entre los clientes**

✓ **- Usamos el cartel y/o los logos para la web**

✓ **- Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos**

- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)

- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Si/No

Año anterior **N/D**

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local

✓ **- Compartiendo conocimiento**

- Compartiendo gestión

✓ **- Compartiendo proyectos**

- No coopera

50 %

Año anterior **N/D**

ind239 **% de ingreso por ventas de bienes y servicios a entidades no lucrativas**

0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

Política lingüística

ind241 **Utilizamos las dos lenguas oficiales en todos nuestros documentos y comunicaciones externas**

✗

Año anterior N/D

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✓

Año anterior N/D

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

✓ **- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

66,67 %

Año anterior **N/D**

Accesibilidad

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores

Si/No

Año anterior **N/D**

Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

Año anterior N/D

ind233 **¿Qué otras herramientas de finanzas éticas utilizáis?**

- Seguros eticos
- **Microcreditos**
- Crowdfunding
- Bancos del tiempo
- Ninguna

Si/No

Año anterior **N/D**

ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

100 %

Año anterior **N/D**

Trabajo

Salud laboral

ind242 **Disponemos de Plan de prevención de riesgos laborales**
- Sí, con perspectiva de género
- Sí, sin perspectiva de género
- **No**

0 %

Año anterior **N/D**

Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación?**

- Sí
- No
- **El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D

Año anterior **N/D**

ind206 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

- Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 %

Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80bis **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

- Sí
- No
- **El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.**

N/D

Año anterior **N/D**

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓

Año anterior N/D

ind211 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior N/D

Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

q6405 Nº de personas contratadas a jornada completa

2 mujeres
0 hombres
0 otras
2 TOTAL

q6406 Nº de personas contratadas a jornada parcial

0 mujeres
0 hombres
0 otras
0 TOTAL

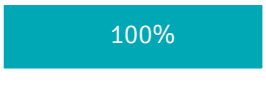
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**

100 %

Año anterior
no disponible

Media agregada campaña anterior
no disponible

ind247 **% de personas contratadas a jornada completa desagregado por sexo**



Año anterior N/D

mujeres
hombres
otras

ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**

Año anterior N/D

mujeres
hombres
otras

ind243 **% de personas contratadas a jornada completa**

100 %

Año anterior
no disponible

Media agregada campaña anterior
no disponible

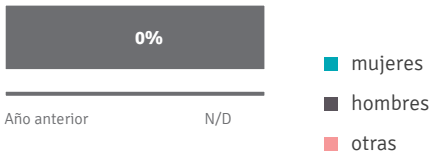
ind244 **% de personas contratadas a jornada parcial**

0 %

Año anterior
no disponible

Media agregada campaña anterior
no disponible

ind248 **% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por sexo**



- mujeres
- hombres
- otras

Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10
q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	10
q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	9,5
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	10
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	10
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	10
q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	10
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	9,5
q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	7,5
q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	9,5
q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	10
q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10
q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	10
q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	N/D
q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	N/D
q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	9,5
q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	9
q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	8
q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	10

q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	7,5
q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	N/D
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	10
q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	1
q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	9,5
q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	8
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	8
q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	10
q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	10
q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	10
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	10
q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	N/D
q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10